**С 1 марта 2025 года вступят в силу поправки о компенсации при увольнении неиспользованных отгулов**

Разъясняет помощник прокурора Курского района А.Д. Рыжов.

Федеральным законом от 30.09.2024 № 339-ФЗ внесены изменения в статью 153 Трудового кодекса Российской Федерации, которые вступают в силу с 1 марта 2025 года.

Так, статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации дополнена частью пятой и шестой, согласно которых у работодателей закрепили обязанность выплачивать при увольнении компенсацию за неиспользованные дни отдыха за работу в выходные и праздники. Специалист должен получить разницу между повышенной и уже начисленной оплатой. Речь идет обо всех не использованных в период трудовой деятельности у конкретного работодателя отгулах.

Также дано уточнение о том, что взять день отдыха работник вправе в течение года с даты выполнения обязанностей в выходной или праздник. Сотрудник также может присоединить отгул к отпуску в этом периоде.